

Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników

Regulamin określający zasady i tryb przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 145 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 1571) ustala się zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku.

Nagrody Rektora stanowią filar III systemu motywacyjnego dla pracowników.

§ 1.

1. Dla nagradzania nauczycieli akademickich za ich osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku tworzy się w Uczelni specjalny fundusz, o którym mowa w § 44 ust. 2 pkt 1 Regulaminu wynagradzania pracowników.
2. Fundusz nagród rozdziela się następująco:
 - 1) 10% funduszu stanowi rezerwa Rektora, z której wypłacane są nagrody na podstawie decyzji Rektora,
 - 2) 90% funduszu przeznaczone jest na wypłatę:
 - a) nagród imienia Profesora Henryka Czeczotta, imienia Profesora Antoniego Rodziewicza-Bielewicza, imienia Profesora Władysława Taklińskiego,
 - b) nagrodę za najbardziej prestiżowe osiągnięcie publikacyjne,
 - c) nagród Rektora za osiągnięcia naukowe według kwot podzielonych między rady dyscyplin, proporcjonalnie do liczby nauczycieli akademickich zadeklarowanych do danej dyscypliny jako pierwszej lub drugiej, jeżeli pierwsza nie jest ewaluowana.
 - d) nagród Rektora za osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt osiągnięć według kwot podzielonych między jednostki organizacyjne zatrudniające nauczycieli akademickich, proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich danej jednostki organizacyjnej w wynagrodzeniach osobowych wszystkich nauczycieli akademickich na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.
3. Podział funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 pkt 2 lit. c) i d) następuje w proporcji 50/50.
4. Kwoty nagród przypadających na daną radę dyscypliny oraz jednostkę organizacyjną Uczelni ustalane są do 31 marca danego roku.
5. Wnioski o nagrody Rektora uwzględniają osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.

§ 2.

1. Rektor przyznaje nagrody indywidualne za osiągnięcia naukowe I, II i III stopnia, w zależności od oceny osiągnięć.
2. Rektor przyznaje nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne I, II i III stopnia - w zależności od oceny osiągnięć oraz indywidualne za całokształt dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego.
3. Nagrody mogą otrzymać tylko nauczyciele akademicy zatrudnieni w AGH na podstawie stosunku pracy, przez pełny rok kalendarzowy, za który przyznana jest nagroda.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą otrzymywać nauczyciele akademicy, dla których AGH jest podstawowym miejscem pracy lub dla których AGH jest jedynym pracodawcą spośród podmiotów wymienionych w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, i którzy w obu przypadkach złożyli deklarację uprawianej dyscypliny naukowej oraz oświadczenie o zaliczeniu do liczby N.
5. Pracownicy AGH niebędący nauczycielami akademickimi, należący do zespołu nagradzanego, otrzymują nagrody z 1% funduszu dla nagradzania tej grupy pracowników. Wysokość nagrody może być niższa od minimalnej stawki i nie może przekraczać maksymalnej stawki, określonych na podstawie odrębnych przepisów.
Pracownik AGH niebędący nauczycielem akademickim może jeszcze otrzymać w danym roku nagrodę z 1% funduszu, z tym że suma kwot tych nagród musi spełniać warunek o minimalnej i maksymalnej stawce określonej na podstawie odrębnych przepisów.
6. Pozostałe osoby należące do nagradzanego zespołu otrzymują wyłącznie dyplomy wyróżnienia, bez gratyfikacji finansowej.

Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników

§ 3.

1. Rektor przyznaje nagrody za:

- 1) osiągnięcia naukowe, tj. w szczególności oryginalne i twórcze:
 - a) publikacje naukowe mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) prace konstrukcyjne, technologiczne i projektowe, charakteryzujące się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu (w tym między innymi patenty oraz inne osiągnięcia uwieńczone transferem prac na potrzeby gospodarki),
 - c) osiągnięcia naukowe będące podstawą uzyskania tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego,
 - d) wyróżnione rozprawy doktorskie;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, tj. w szczególności konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków i jakości pracy dydaktycznej, efektów kształcenia, poziomu prac dyplomowych, do których zalicza się między innymi:
 - a) opracowanie i wdrożenie nowoczesnych metod i technik kształcenia (wg wykazu w Sylabusie), w tym kształcenia na odległość;
 - b) opracowanie wniosku o uruchomienie nowego kierunku studiów lub nowej specjalności;
 - c) wydanie skryptu lub podręcznika akademickiego,
 - d) opracowanie i zrealizowanie wyróżniających się, nowatorskich przedmiotów lub modułów zajęć, np. w Bloku Przedmiotów Innowacyjnych UBPO,
 - e) twórczy udział w rozwoju studenckiego ruchu naukowego, wieloletnia opieka nad kołem naukowym, organizacja i udział w obozach naukowo-badawczych,
 - f) prowadzenie międzynarodowych programów dydaktycznych,
 - g) utworzenie lub rozbudowanie nowych laboratoriów dydaktycznych,
 - h) opracowanie i wdrożenie międzynarodowych programów dydaktycznych, kursów e-learningowych,
 - i) uzyskanie wyróżnień i nagród w skali „powyżej AGH” przez studentów i doktorantów za prace, których opiekunem naukowym (promotorem) był kandydat do nagrody;
- 3) osiągnięcia organizacyjne, tj. w szczególności istotny organizacyjny wkład w rozwój Uczelni, w tym między innymi działania, które wpłynęły na poprawę:
 - a) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej dyscypliny,
 - b) jakości kształcenia, np. poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia,
 - c) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy,
 - d) za działania na rzecz promocji Uczelni, np. organizację ważnych konferencji o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym, udział w komisjach rekrutacyjnych;
- 4) całokształt dorobku obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.

2. Rada dyscypliny, wydział lub inna jednostka organizacyjna może określić szczegółowe kryteria kwalifikacji wniosków o nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich.
3. W rankingu dla każdej z dyscyplin naukowych uwzględnia się pracowników, którzy w deklaracji uprawianej dyscypliny naukowej (oświadczenie, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy) wskazali ją jako pierwszą lub drugą, jeżeli pierwsza nie jest ewaluowana, na dzień 31 października roku poprzedzającego przyznanie nagrody oraz złożyli do tej dyscypliny oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy (deklaracja do N).
4. Pracownicy, którzy w deklaracji uprawianej dyscypliny naukowej zadeklarowali jako pierwszą, dyscyplinę nie podlegającą ewaluacji w AGH, będą uwzględnieni w rankingu do drugiej z zadeklarowanych dyscyplin, jeśli jest ona ewaluowana na AGH.
5. Jeśli żadna z deklarowanych przez pracownika dyscyplin nie podlega ewaluacji w AGH lub w AGH nie została dla niej powołana rada dyscypliny, pracownik może złożyć indywidualny wniosek o przyznanie nagród do Centrum Obsługi Nauki. Wnioski te będą oceniane przez Rektorską Komisję ds. Nauki, z uwzględnieniem porównania z wynikami kwalifikacji w dyscyplinach ewaluowanych na AGH, a nagrody na wniosek Komisji przyznane zostaną z rezerwy wskazanej w § 1 ust. 2 pkt 1. Wnioski te kierowane są przez Prorektora ds. Nauki wprost do Rektora do zatwierdzenia.
6. Rada Dyscypliny, przy określaniu szczegółowych kryteriów kwalifikacji wniosków o nagrody naukowe w danej dyscyplinie, kieruje się zasadą zachowania reguły, że do punktacji

Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników

w rankingu danej dyscypliny zalicza się na tych samych warunkach osiągnięcia uzyskane przez pracownika w obu zadeklarowanych przez niego dyscyplinach naukowych.

7. Punktacja za osiągnięcie jest uwzględniona, jeśli autor umieścił prawidłową afiliację AGH, zostało one zarejestrowane w Bibliotece Głównej AGH (BaDAP) oraz jeśli wszyscy autorzy z AGH, którzy złożyli w AGH oświadczenie o uprawianych dyscyplinach, złożyli też oświadczenie o zadeklarowaniu osiągnięcia do jednej z dwóch wskazanych przez nich dyscyplin oraz upoważnili AGH do uwzględnienia tego osiągnięcia w ewaluacji poprzez złożenie w Bibliotece Głównej AGH oświadczenia wg wzoru określonego w zarządzeniu Rektora.

§ 4.

1. Wysokość nagrody ustala się w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora określonej w drodze rozporządzenia przez ministra na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązującej w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody.
2. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:
 - I stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
 - II stopnia – do dwukrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
 - III stopnia – do półtorakrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty.
3. Wysokość nagrody zespołowej dla całego zespołu wynosi:
 - I stopnia – do ośmiokrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty,
 - II stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty,
 - III stopnia – do trzykrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty.
4. Nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagrody indywidualnej I stopnia i mogą być przyznane jeden raz w karierze zawodowej, a ich wysokość jest określana zgodnie z ust. 2.

§ 5.

1. Wnioski o nagrody składane są w jednostce właściwej ds. kadr do 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wyrażonej w tajnym głosowaniu, odpowiedniego kolegium albo rady dyscypliny, przez:
 - kierownika jednostki organizacyjnej za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 2, 3 i 4;
 - przewodniczącego rady dyscypliny za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 1.
2. Jednostki organizacyjne Uczelni przedstawiają jedną listę, obejmującą wnioski za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 2, 3 i 4, z podaniem kolejności kandydatur, rodzaju osiągnięcia, stopnia nagrody i jej wysokości, z podaniem wyników głosowania odpowiedniego kolegium nad każdym wnioskiem.
3. Sumaryczna kwota przeznaczona na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne nie może być mniejsza niż 40%, a za osiągnięcia organizacyjne nie może być większa niż 40%, przypadającej na jednostkę łącznej kwoty nagród.
4. Procentowy zakres kwot, określony w ust. 3, może zmienić kierownik jednostki po uzyskaniu pozytywnej opinii kolegium jednostki.
5. Przy nagrodzie zespołowej konieczne jest podanie udziału procentowego poszczególnych osób nominowanych do nagrody i ich oświadczeń o udziale w osiągnięciu będącym przedmiotem wniosku. Wysokość nagrody dla danej osoby jest proporcjonalna do jej udziału procentowego, z zastrzeżeniem § 2 ust. 5 i 6 oraz § 5 ust. 8. Część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać maksymalnej wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.
6. Przewodniczący Rady Dyscypliny przedstawia jedną listę, obejmującą wnioski za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 1, z podaniem kolejności kandydatur, stopnia nagrody i jej wysokości, z podaniem wyników głosowania rady nad każdym wnioskiem.
7. Kierownik jednostki Uczelni oraz Przewodniczący Rady Dyscypliny wnioskujący o nagrody, jest odpowiedzialny za to, aby suma wnioskowanych kwot mieściła się w ramach przydzielonych jednostce środków.
8. Jedna osoba może złożyć wnioski o nagrody Rektora z tytułu więcej niż jednego osiągnięcia zespołowego, ale nie więcej niż po jednym wniosku o nagrodę indywidualną za wybitne osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne lub naukowe lub za całokształt dorobku. Suma kwot dla jednej osoby z nagród indywidualnych za wybitne osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne, lub za całokształt dorobku oraz wszystkich nagród zespołowych, nie może przekroczyć maksymalnej stawki nagrody indywidualnej I stopnia.

Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników

9. Jeśli pracownik otrzymał dodatek (lub dodatki), o którym mowa w § 44a ust. 1 pkt 2 Regulaminu wynagradzania pracowników, w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku, to wysokość nagrody za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 1 jest pomniejszana o sumę kwot tych dodatków, bez względu na to, czy osiągnięcia za które zostały przyznane te dodatki zostały wskazane we wniosku, czy nie.
10. Osiągnięcia nagrodzone przez Rektora nagrodą, o której mowa w § 44a ust. 1 pkt 3 Regulaminu wynagradzania pracowników, a uzyskane przez pracownika który posiada równocześnie status doktoranta, nie mogą być ponownie wykorzystane we wniosku o Nagrodę Rektorską dla doktorantów.

§ 6.

1. Wnioski o nagrody opiniuje Rektorski Zespół ds. Nagród i Odznaczeń. Zespół może się zwracać do wnioskodawców o usunięcie wad formalnych we wniosku i uzupełnienie dokumentacji.
2. Rektor może także przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Rektor przyznaje nagrody I stopnia kandydatom zgłoszonym przez Uczelnię do nagrody ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, którym nagroda ministra nie została przyznana.

§ 7.

1. Rektor przyznaje nagrody za otrzymanie tytułu profesora.
2. Nagrody finansowane są z rezerwy o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1.
3. Wysokość nagrody wynosi minimalną stawkę wynagrodzenia o którym mowa w §4 ust. 1.
4. Do nagrody za otrzymany tytuł profesora
 - stosuje się przepisy §1 ust. 5 oraz §2 ust. 3 i 4;
 - nie stosuje się przepisów §5 ust. 8 i 9 oraz §6 ust. 1.
5. Nagroda nie ma określonego stopnia.
6. Wnioski o nagrodę składa się w jednostce właściwej ds. kadr do 30 kwietnia, przez kierownika jednostki.
7. Jednostki organizacyjne mogą wystąpić o zwiększenie wysokości nagrody ponad kwotę o której mowa w ust. 3, w ramach przyznanych kwot na nagrody (§1 ust. 4).

§ 8.

1. Laureat nagrody otrzymuje dyplom określający stopień przyznanej nagrody i rodzaj osiągnięcia.
2. Kopię (odpis) dyplomu włącza się do akt osobowych laureata nagrody.

§ 9.

1. Wręczenie dyplomów odbywa się w trakcie uroczystej inauguracji roku akademickiego w danej jednostce organizacyjnej Uczelni albo podczas posiedzenia właściwego dla przyznanej nagrody kolegium jednostki lub rady dyscypliny, lub w innej formie określonej przez kierownika jednostki lub przewodniczącego rady dyscypliny.
2. Nagrody wypłacane są począwszy od 1 października.

§ 10.

Wzory wniosków, o których mowa w §5 i §7 ust. 6 oraz dyplomów, o których mowa w §8 ust. 1, określa Rektor w drodze zarządzenia.

§ 11.

Regulamin ma zastosowanie do wniosków składanych począwszy od 2024 roku.